

«Согласовано»
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Прогимназия № 237
«Семицветик»


 О.П. Рыжова

« »

2020 года

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Прогимназия №237
«Семицветик» г. Саратова
А.В. Скиданова


Приказ: от 27.03.2020 № 100

ПОЛОЖЕНИЕ

о фонде оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Прогимназия № 237 «Семицветик» г. Саратова

Принято на общем собрании коллектива
МБОУ «Прогимназия № 237
«Семицветик» г.Саратова
Протокол № 3 от 27.03.2020 года

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений г. Саратова», решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008г. №32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих педагогический процесс, и руководящих работников общеобразовательных учреждений, в городе Саратове» и другими правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Данное положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Прогимназия № 237 "Семицветик" г. Саратова (далее учреждение), установления размера оклада, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата работника – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (повышение окладов и доплаты за вредные, опасные условия труда, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, замену уходящих в отпуск, доплата за совмещение профессий) и стимулирующие выплаты (доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

II. Формирование фонда оплаты труда учреждения.

2.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах объема средств, предоставляемых муниципальному учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год, исходя из:

а) норматива финансового обеспечения образовательной деятельности, муниципальных учреждений установленного законом Саратовской области (далее - норматив финансирования);

б) поправочного коэффициента к нормативу финансирования, установленного учредителем (ГРБС) для муниципального учреждения (далее - поправочный коэффициент);

в) количества обучающихся в муниципальном учреждении;

г) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию основных общеобразовательных программ.

Экономия фонда оплаты труда учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

III. Распределение фонда оплаты труда учреждения.

3.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_{\text{му}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}, \text{ где:}$$

ФОТ_б - базовая часть ФОТ;

ФОТ_{ст} - стимулирующая часть ФОТ.

Объем стимулирующей части ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{му}} \times \text{Ш}, \text{ где:}$$

Ш - коэффициент стимулирующей части ФОТ.

3.2. Коэффициент стимулирующей части ФОТ - 0,3.

3.3. Базовая часть ФОТ обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения, включая:

а) административно-управленческий персонал муниципального учреждения (директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части);

б) педагогический персонал, непосредственно осуществляющий образовательный процесс (учитель начальных классов, учитель английского языка и др.) (далее - учитель);

в) иные категории педагогического персонала (воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, медицинская сестра, секретарь-машинистка, специалист по охране труда и др.);

д) обслуживающий персонал (электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, повар, подсобный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кладовщик, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож (вахтер) и др.),

и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{бауп}} + \text{ФОТ}_{\text{блп}} + \text{ФОТ}_{\text{бипп}} + \text{ФОТ}_{\text{бвуп}} + \text{ФОТ}_{\text{боп}}, \text{ где:}$$

ФОТ_{бауп} - базовая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТ_{блп} - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТ_{бипп} - базовая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТ_{бвуп} - базовая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТбоп - базовая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

3.4. Базовая часть фонда оплаты труда учителей рассчитывается по формуле:

$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}$, где:

пп - доля ФОТ учителей в базовой части ФОТ.

3.5. Оплата труда работников учреждения производится на основании трудовых договоров.

3.6. Обеспечение функций обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в учреждении с учетом особенностей организации образовательного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых учреждением с физическими и (или) юридическими лицами, в пределах средств, предоставляемых учреждению на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на текущий финансовый год.

IV. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения рассчитывается по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТстауп} + \text{ФОТстпп} + \text{ФОТтип} + \text{ФОТстувп} + \text{ФОТстоп}$, где:

ФОТстауп - стимулирующая часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТтип - стимулирующая часть фонда оплаты труда иной категории педагогического персонала;

33ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;

ФОТстоп - стимулирующая часть фонда оплаты труда обслуживающего персонала.

4.2. Система стимулирующих выплат работникам учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

4.3. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей качества и результативности труда учителей и иных категорий педагогического персонала являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье обучающихся;
- в) воспитание обучающихся.

4.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определены в приложениях №№ 2,3,4 к настоящему положению.

V. Расчет заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

5.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда учителя за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость, включающая 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается учреждением самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителя.

5.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей состоит из общей части и специальной части:

$$\text{ФОТбпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}, \text{ где:}$$

ФОТбпп - базовая часть ФОТ учителей;

ФОТо - общая часть ФОТ;

ФОТс - специальная часть ФОТ.

Объем специальной части фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times \text{С}, \text{ где:}$$

ФОТс - объем специальной части ФОТ;

ФОТпп - базовая часть ФОТ;

С - коэффициент размера специальной части ФОТпп.

Коэффициент размера специальной части устанавливается в размере - 0,3

5.3. Общая и специальная части фонда оплаты труда учителей распределяются исходя из стоимости 1 ученика-часа с учетом повышающих коэффициентов.

5.4. Общая часть фонда оплаты труда учителей обеспечивает гарантированную оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда учителей, состоит из:

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}, \text{ где:}$$

ФОТо - общая часть ФОТ учителей;

ФОТаз - фонд оплаты аудиторной занятости;

ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости.

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости и неаудиторной занятости и порядок распределения фонда оплаты неаудиторной занятости определяются учреждением исходя из специфики образовательной программы.

5.5. Учебный план разрабатывается учреждением самостоятельно.

Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормативами.

5.6. Специальная часть фонда оплаты труда учителей включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные учреждением в соответствии с Приложением № 1 к настоящему положению;

- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученую степень, установленные в соответствии с Приложением № 2 к настоящему положению;

- выплаты по повышающим коэффициентам за сложность и приоритетность предмета определяются учреждением по согласованию с органом государственного управления и профсоюзным органом в зависимости от специфики образовательной программы учреждения;

- выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию.

5.7. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета устанавливается в размере 1,04 на основании критерия - дополнительная нагрузка учителя, обусловленная возрастными особенностями учащихся и особенностями, связанными с их развитием (1-4 классы начальной школы).

5.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

5.9. Оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O = C_{mn} \times Ч_{аз} \times У \times А \times К + Д_{нз},$$

где:

O - оклад учителя

C_{mn} - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$Ч_{аз}$ - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов учителей, осуществляющих индивидуальное обучение, используется средняя наполняемость классов на соответствующей ступени обучения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

$Д_{нз}$ - доплата за неаудиторную занятость (определена в Приложении № 1).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма окладов по каждому предмету и классу.

5.10. В случае, когда установленная в соответствии с новой системой

оплаты труда базовая часть фонда оплаты труда учителя оказывается ниже установленной до ее введения, указанным работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница и заработная плата исчисляется по формуле:

$$\text{ЗПбч} = \text{О} + \text{С} + \text{В}, \text{ где:}$$

ЗПбч - базовая часть оплаты труда учителя;

О - оклад учителя;

С - специальная часть фонда оплаты труда;

В - дополнительные выплаты в целях неуменьшения базовой части оплаты труда учителя за фактически отведенные часы по учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда.

5.11. Доплаты учителям за неаудиторную занятость устанавливаются в соответствии с Приложением № 3 к настоящему положению.

VI. Расчет заработной платы заместителей директора МБОУ.

6.1. Должностные оклады заместителям директора учреждения при нормальной продолжительности рабочего времени устанавливаются приказом директора в размере от 50 до 90 процентов должностного оклада директора. При замещении должности заместителя директора на условиях неполного рабочего времени должностной оклад устанавливается пропорционально должностному окладу, установленному за работу в условиях нормальной продолжительности рабочего времени.

Стимулирующие выплаты заместителям директора устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему положению.

6.2. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителям, заместителям руководителей за наличие почетного звания, государственных наград и ученой степени в соответствии с Приложением № 2 к настоящему положению.

VII. Расчет заработной платы иных категорий педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

7.1. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с решением Саратовской областной Думы от 30.10.2008 г. № 32-354.

Директор учреждения проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) иных категорий педагогических работников, устанавливает им должностные

оклады; ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы) тарификационные списки.

7.2. Должностные оклады иных категорий педагогических работников определяются по следующей таблице:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)		
		высшая категория	I категория	II категория, без категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1.	Воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, учитель-логопед, учитель	13542	12953	11776
2.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	12401	11862	10784

Примечания к таблице:

1. Приведенные в таблице должностные оклады устанавливаются лицам, имеющим высшее профессиональное образование.
2. Специалистам, имеющим среднее профессиональное образование должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 10 процентов.
3. Специалистам, не имеющим профессионального образования, должностной оклад (оклад) устанавливается ниже на 15 процентов.
4. Работникам, не имеющим специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения может быть установлен тот же размер оплаты труда, как и работникам, имеющим специальную подготовку.

7.3. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала определяются по следующей таблице:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
младший воспитатель со средним общим образованием и курсовой подготовкой	6908
младший воспитатель со средним профессиональным образованием	7205

7.4. Педагогическим работникам с учетом специфики работы устанавливаются выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,15.

Выплаты по повышающему коэффициенту с учетом специфики работы к должностному окладу (окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Работникам учреждения, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, чьи оклады установлены иными решениями Саратовской городской Думы, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) в размере 0,6 в соответствии с Приложением № 5.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путём умножения размера оклада работника на установленный повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) носят стимулирующий характер.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.5. Оплата труда медицинских и других работников учреждения, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей экономики, с учётом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

7.6. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются в соответствии с Приложением № 6 к настоящему положению.

VIII. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждении;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом

учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

8.2. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

IX. Другие вопросы оплаты труда.

9.1. Индексация фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с решениями Саратовской городской Думы.

9.2. Экономия по фонду оплаты труда в конце календарного года направляется на премирование работников учреждения по итогам работы за год за общие результаты работы в соответствии с Приложением № 7 к настоящему положению.

9.3. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на единовременное премирование. Единовременное премирование осуществляется за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению директора о выполнении особо важных заданий в соответствии с Приложением № 8

9.4. Экономия фонда оплаты труда учреждения может быть направлена на выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения, в том числе на дополнительную выплату за выполнение функции классного руководителя в соответствии с Приложением № 9

9.5. В расчет средней заработной платы включать период нерабочих оплачиваемых дней, объявленных в связи с коронавирусом.

